



Greenkeepers gezocht

Wat begon als een trend in de computer- en ICT-wereld, heeft zich de laatste jaren verspreid over alle sectoren van de Nederlandse economie en dus ook de golfbranche. Wij hebben het over de hand over hand stijgende vraag naar greenkeepers, en dan voornamelijk ervaren krachten. Mannen en vrouwen die goed zijn ingevoerd in hun vak en die je om een boodschap kunt sturen.

Auteur: Hein van Iersel

Echte cijfers over de schaarste onder greenkeepers zijn er niet, behalve een zeer beperkt kwantitatief onderzoek dat de NGF heeft gehouden onder de bezoekers van het in februari 2000 gehouden NGF-baancommissarissen-seminar in Papendal.

Vader op zoon

Er was een tijd – en voor sommige clubs ligt die nog niet zo ver achter ons – dat greenkeeping een vak was dat van vader op zoon overging. De mogelijkheden voor een specifieke vakopleiding waren beperkt en wat je leerde over het vak, leerde je op je eigen baan. De laatste tien, twintig jaar is die situatie natuurlijk sterk veranderd. Er werden overal in het land nieuwe banen gestart en bovenal werd greenkeeping een echt vak waarvoor je een opleiding nodig had. In die ontwikkeling naar

de opwaardering van het vak van greenkeeper heeft de NGA waarschijnlijk een veel belangrijker rol gespeeld dan menigeen wi1 toegeven.

Die explosieve stijging van het aantal clubs, de laatste jaren, en ook de minder explosieve stijging van het aantal greenkeepers per baan, hebben tot voor kort echter nooit geleid tot een tekort aan ervaren vakkrachten. Het aantal mensen dat met plezier begon aan een opleiding of als onervaren kracht begon bij een golfbaan woog ruimschoots op tegen de vraag naar greenkeepers.

Keerpunt

De sterke economische groei en in het algemeen de sterke vraag naar gemotiveerde vaklui, de laatste paar jaar, hebben echter een fundamentele zwakte in de golfbranche blootgelegd. Je zou

die zwakte kunnen omschrijven met de term 'onbekend maakt onbemind'. Zowel de NGA als de NGF heeft het vak van greenkeeper sterk gepromoot, maar jammer genoeg voornamelijk binnen de golfbranche. Binnen het zeer selecte groepje van mensen die zich verwant voelen met golf en golfbaanonderhoud heeft een greenkeeper de status waar hij of zij recht op heeft. Maar buiten de grenzen van de wel heel kleine golfwereld hebben maar heel weinig mensen enig idee van wat een greenkeeper doet en hoe boeiend en interessant zijn vak wel niet is. En dat is jammer, want alle jonge mensen die nu starten op de middelbare en de hogere agrarische scholen, zouden op zijn minst kennis moeten maken met golf en golfbaanonderhoud.



3 min. leestijd

2000

Jaar 2000 Uitgave 3



De praktijk

Het voert te ver om te zeggen dat het allemaal kommer en kwel is met de arbeidsmarktsituatie in de golfwereld. Gedreven door de schaarste worden er en der privé-initiatieven ontwikkeld, die vaak goed lijken te werken. Zo verhuurt Cor Elderkamp, de oude greenkeeper van Cromstrijen, zich als freelance-greenkeeper. Elderkamp: 'Ik wil mij niet positioneren als adviseur, maar als meewerkend stuurman. Ik heb natuurlijk een hoop ervaring, maar ik denk dat banen meer aan mij hebben als ik gewoon de handen uit de mouwen steek.' Een ander initiatief is wat Casper Paulussen van Almeerderhout heeft ondernomen. Paulussen: 'Ik heb, om wat extra ruggengraat in mijn team te krijgen, drie Schotten hiernaartoe gehaald. Dat zijn

absolute vaklui, die in hun eigen land vaak slecht aan het werk kunnen komen, terwijl ze toch vaak uitgebreid zijn geschoold.'

Een beproefde methode om met weinig mensen een baan te onderhouden, is natuurlijk ver doorgevoerde mechanisatie. Investeren in machines is echter slechts ten dele een oplossing. Als je een baan er echt spic en span wilt laten uitzien, dan is daar meer voor nodig dan een grote machineloods vol materiaal en een paar chauffeurs. Dan heb je voldoende ervaren mensen nodig die de tijd moeten krijgen om de puntjes op de i te zetten. Want dat is natuurlijk wat er gebeurt als een baan moet bezuinigen op personeel; dan is er geen tijd om die 101 kleine dingen te doen die van een

gewone baan een mooie baan maken.

Nu ik dit verhaal teruglees, is dit artikel, wat eigenlijk een korte inventarisatie moest worden van de arbeidsmarktsituatie van greenkeepers, eerder een pleidooi geworden voor meer bekendheid voor het mooie vak van greenkeeper. Want ik geloof dat de branche met relatief weinig moeite voldoende jonge mensen kan motiveren voor een opleiding tot greenkeeper. Daar zijn al die banen misschien morgen niet mee geholpen, maar het is wel een garantie voor een groene toekomst van de branche.



Be social

Scan of ga naar:

www.Greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-6183

	A-banen	B- banen	Geassocieerde banen	Totaal
Situatie anno 2000				
Aantal clubs gereageerd	52	14	6	72
Aantal holes	1026	189	81	1296
Geen adviseur	17	7	4	28
Geen technisch onderhoudsmonteur	34	9	4	47
Fulltime greenkeeper	219	37	11	267
Behoefte komende 5 jaar				
Nieuwe HGK binnen 5 jaar/aantal clubs	6	3	2	11
Nieuwe GK binnen 5 jaar/aantal clubs	43	10	3	56
Nu een nieuwe Hoofd greenkeeper nodig	0	2	1	3
Nu een nieuwe Greenkeeper	16	5	3	24
* GK = Greenkeeper HGK = Headgreenkeeper				
<small>(bron *NGF onderzoek feb. 2000)</small>				