



## Martin Brummel: 'Mijn drijfveer is mijn verantwoordelijkheidsgevoel om goede tijden te creëren voor onze baan'

Alleskunner is hoofdgreenkeeper, baanmanager en personeelschef

het hoofdgreenkepervak, daar hebben we allemaal een beeld bij. Wat we ons doorgaans niet indenken, is dat een hoofdgreenkeeper baanmanagementtaken heeft. Martin Brummel is daadwerkelijk die duizendpoot: hij moet talloze ballen hoog zien te houden.

Auteur: Santi Raats



TORO

inno  
seeds

everris.



GREENKEEPER OF THE YEAR

Brummel versteekt holes en maakt zijn dagelijkse rondes over de holes en zet met zijn assistent de werktaken uit onder de greenkeepers. Maar de laatste tijd zit Brummel veel achter zijn bureau. Naast zijn eindverantwoordelijkheid voor de baankwaliteit, is het zijn taak om de baan op een operationeel vlak draaiende te houden, zoals door het verzorgen van de baanplanning en spelersgroepen die de baan opgaan te begeleiden. Maar ook staat al het loonlijstpersoneel van de golfclub onder zijn verantwoordelijkheid.

#### CV

Zijn CV is indrukwekkend, hij doet onderhoud en beheer van de golfvereniging en ook de commu-

## 'De tijdsdruk is af en toe wel hoog'

nicatie en financiële planning. Hij heeft elf medewerkers onder zich, waaronder de greenkeepers, de ballenrapers, de receptie, administratie en pro's en hij is coördinator van de restauratpachters. Daarnaast is hij gastdocent geweest in Onderhoud van waterlopen bij de greenkeepersopleiding aan de AOC de Groene Welle in Zwolle en geïmmitteerde bij het afnemen van greenkeepersexamens. In zijn vrije tijd is hij als vrijwillig fieldmanager verantwoordelijk voor het onderhoud van de velden van de plaatselijke

voetbalvereniging sv Epe. Eigenlijk is hij dus van alle markten thuis. Toevallig doet hij mee met de Greenkeeper of the Year-verkiezing, maar over een poos kan zijn gezicht weer opduiken in de Fieldmanager of the Year-verkiezing!

#### GC Zwolle in het begin

Brummel is in zijn functie gegroeid. Hij was werkzaam als greenkeeper bij GC Zeewolde via Beuker Groenvoorziening, daarna werd hij assistent hoofdgreenkeeper bij G&CC de Graafschap in Lochem en was per 2000 hoofdgreenkeeper bij GC Zwolle, dat heet 'slechts' hoofdgreenkeeper, zonder managementtaken. 'Destijds was GC Zwolle een 9 holes-baan met een clubhuis





dat eruit zag als een gezellige keet. We draaiden het met vrijwilligers en met drie greenkeepers in totaal. Maar in 2003 kregen wij een serieus clubhuis en in 2006 werden we zelfs uitgebreid tot een 18 holes-baan. We waren hierdoor gedwongen om professioneler te worden en daarbij ben ik aangesteld als baanmanager. We hebben nu vier greenkeepers in dienst. Dat zijn er vijf geweest maar de slechtere tijden in de golfsport hebben ervoor gezorgd dat ook wij op de kleintjes moeten letten. We hebben het maaiwerk van de rough en semi rough vorig jaar al afgestoten aan een jongen die voorheen bij ons greenkeeper was en voor zichzelf is begonnen.

## 'Ik ben aangesteld als baanmanager toen de baan zijn eerste professionaliseringslag maakte'

### Van greenkeeper tot baanmanager

Brummel is z'n carrière begonnen in de agrarische sector, per toeval in aanraking gekomen met het greenkeepersvak en doorgegroeid tot manager. 'Ik heb vier jaar geleden een hbo-managementopleiding gedaan. Ik had wel leidinggevende capaciteiten, maar in de opleiding kreeg ik de tools aangereikt om deze efficiënter in te zetten en beter te kunnen managen. Ik zie onze baan als een bedrijf met zelfsturende medewerkers die eigen verantwoordelijkheid nemen. Ik ben als het ware de paraplu en moet overal van op de hoogte zijn.' Het klinkt alsof Brummel een heel druk en snel leven leidt. Klopt dat ook? 'Ja, de tijdsdruk is af en toe wel hoog. Maar ik heb veel ondersteuning aan mijn assistent-hoofdgreenkeeper. Met hem werk ik al samen sinds ik hier ben komen werken. We zijn goed op elkaar ingespeeld en hij zet elke dag het greenkeeper team aan het werk. Ook de commissies binnen de vereniging zijn redelijk autonoom en zelfsturend maar hierin is nog wel wat verbetering mogelijk.'

### Zware tijden

De golfclub heeft echter te maken met teruglopende sponsorinkomsten en de ledenaantallen lopen terug. Een behoorlijk zware taak rust op de schouders van Brummel om het tij proberen te keren met het aantrekken van extra greenfeespelers én nieuwe leden. 'Samen met onze marketing- en communicatiecommissie zijn we volop

bezig met het doorlinken van onze website via allerlei internetpartijen en het beschikbaar stellen van vouchers aan deze partijen om op onze baan te komen spelen. Ik onderhoud de contacten met de internetpartijen en de commissie brengt onze baan optimaal in de media onder de aandacht, hierdoor heeft het project Golfstart dit jaar al meer dan vijftig nieuwe leden opgeleverd,' zegt hij daarover.

### Bezuiniging op baanonderhoud

Over het budget laat Brummel los: 'Ik stel zelf de jaarlijkse budgetten samen, de hoogte van het bedrag is gemiddeld in vergelijking met het Manual golfbaanonderhoud. Als het langs de meetlat wordt gelegd ten aanzien van de ambitie van de vereniging is het de laatste jaren niet voldoende. Dat heeft voor een groot gedeelte te maken met de terug lopende inkomsten door afname van leden in combinatie met een behoorlijke financieringslast.' De kwaliteit van de baan ziet Brummel langzaam minder worden, omdat er in het onderhoud 'handen moeten worden ingeleverd' door de financieel krappere tijd. 'Met name in de drukke periode, wanneer er meer golfers op de baan staan, neemt de flexibiliteit af. Geregeld is het een uitdaging binnen de baanplanning om zoveel mogelijk mensen te laten spelen, maar ook ervoor te zorgen dat dit niet ten koste gaat van het onderhoud van de baan. We zijn aan het onderzoeken of het eventueel uitbesteden van de greenkeeping mede een oplossing is om de vereniging weer financieel gezond te krijgen.'

## 'Ik zie onze baan als een bedrijf met zelfsturende medewerkers die eigen verantwoordelijkheid nemen'

### Leven van dag tot dag

Brummel is een doodgoede kerel, zo lijkt het. Hij heeft geen duidelijke ambities om naar ongekende hoogte te stijgen: hij staat met beide voeten stevig in de klei en leeft van dag tot dag. Verantwoordelijkheidsgevoel is zijn belangrijkste drijfveer. 'Ik wil meehelpen om onze golfbaan weer in de zwarte cijfers te krijgen. Als mij dat lukt samen met ons team, dan ben ik een zeer gelukkig mens. Verder doe ik gewoon mijn werk, alhoewel ik best trots ben op mezelf. Ik heb er

gevoel voor om binnen de vereniging mensen met elkaar te verbinden. Zodra dat lukt, kun je als team een bepaalde richting op gaan. Ik doe dat op een open manier, door het ventileren van mijn mening, maar ik hoop daarbij altijd op feedback. Sparren met elkaar is altijd heel vruchtbaar.'



Stuur of twitter dit artikel door!  
Scan of ga naar:

[www.greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-4930](http://www.greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-4930)